

Tällä korkeimman oikeuden valituslupaa koskevalla päätöksellä ei ole oikeuskäytäntöä muokkaavaa vaikutusta. Asiasta on syntynyt väärä mielikuva, koska asian uutisoinnista on tähän mennessä voinut syntyä käsitys, että korkein oikeus olisi tehnyt jonkinlaisen linjauksen asiassa. Asiasta on kuitenkin olemassa ainoastaan kärjäoikeustason varsinainen asiaratkaisu, eivätkä ylemmät tuomioistuimet ole nähneet asiassa ennakkopäätöksen aineksia. Näin ollen on hyvä, jos teidän uutisoinnilla saadaan tämä väärinkäsitys korjattua.

Korkein oikeus ei ota valitusluvasta päättäessään kantaa asian sisältöön, vaan se tutkii ainoastaan, onko asiasta ennakkopäätökseksi, onko asian käsittelyssä tapahtunut oikeudenkäyntivirhettä tai muuta vastaavaa virhettä tai onko olemassa muuta painavaa perustetta asian käsittelemiselle. Tässä tapauksessa korkein oikeus on katsonut, että mikään näistä valituslupaperusteista ei täyty ja on jättänyt itse asian käsittelemättä.

Myöskään hovioikeus ei ole varsinaisesti käsitellyt asiaa, vaan se on jättänyt antamatta asialle jatkokäsittelylupaa. Hovioikeus on muun muassa todennut, että jatkokäsittelylupaa ei ole tarpeen myöntää siitäkään syystä, että se olisi tärkeää lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa.

Kärjäoikeus ei ottanut tuomiossaan kantaa siten, että se olisi katsonut säädösten edellyttävän työnjohdon jatkuvaa paikallaoloa. Tiettyjen edellytysten täytyessä muukin kuin työnjohto olisi voinut vastata työmaan olosuhteisiin ja ominaisuuksiin perehdyttämisestä. Tapauksessa ongelmana vaikutti kärjäoikeuden mielestä olevan lähinnä se, että perehdytysvastuu oli siirretty henkilölle, jolla ei ollut siihen ollut pätevyyttä tai kykyä sekä se, että työmaaperehdytystä oltu tosiasiaa tehty niin kuin säädökset sitä edellyttävät.

Asetus rakennustyön turvallisuudesta lähtee siitä, että päätoteuttajan on huolehdittava kaikkien yhteisellä rakennustyömaalla työskentelevien perehdyttämisestä ja opastamisesta sekä siitä, että heillä on riittävät tiedot turvallisuudesta työskentelystä ja että he tuntevat rakennustyömaan vaara- ja haittatekijät. Edellä mainittu velvoite voidaan täyttää siten, että päätoteuttaja perehdyttää kunkin urakoitsijan työmaalla työturvallisuudesta vastaavan henkilön, joka sitten vastaa omien työntekijöitensä perehdyttämisestä ja työnopastuksesta yhdessä sovitun menettelyn mukaisesti. Oma työnjohto vastaa itse työnhajauksesta (miten yksittäinen työ tulee tehdä turvallisesti ja oikealla tavoin).

Perehdytysvastuu on siitä sovittaessa delegoitavissa, kunhan on huolehdittu perehdytyksen asianmukaisuudesta ja siitä, että perehdyttäjällä on pätevyys ja kyky suoriutua tehtävästä. Tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että henkilö on esimerkiksi suorittanut työsuojelukurssin ja hänet itsensä on riittävällä tavalla perehdytetty em. työmaahan ja sen ominaisuuksiin sekä hänet on nimetty suorittamaan perehdytystehtävä.

Päätoteuttajan on osaltaan tapauskohtaisesti harkittava, onko työnjohdon oltava paikalla vai ei, esimerkiksi viikonloppuna työskenneltäessä. Olennaisinta on pitää huolta siitä, että työmaalla on joka tilanteessa oikea ja riittävä työturvallisuusosaaminen sekä lain mukaisesti työskentelevät ja työskentelemään oikeutetut työntekijät. Esimerkiksi rakennushankkeen päätoteuttajan työnjohdon ei tarvitse aina olla fyysisesti läsnä rakennustyömaalla silloin, kun työt ovat käynnissä. Silloin täytyy kuitenkin olla varmistettuna se, että töihin jäävät henkilöt tietävät, mitä ovat tekemässä ja että riskienarviointi tietyissä tapauksissa on tehty työmaalle jäävästä henkilöstöstä (esim. kriittinen työvaihe, etukäteen korkeamman riskin työvaiheeksi arvioitu tehtävä, kuten vaikkapa esimerkiksi elementtinosot).

Riippumatta varsinaisesti yrityksen koosta, työnantajan tulee varmistua urakan suuruuden ja sisällön perusteella siitä, että hankkeessa on huomioitu kohteen edellyttämät panostukset työturvallisuusasioihin. Kaikki lähtee riskien arvioinnista ja vaarojen tunnistamisesta. Pienemmilläänkin yrityksillä voi olla isoja hankkeita ja tällaisessa tilanteessa, mikäli omasta työvoimassa ei ole riittävää resurssia tai osaamista, osaaminen tulee hankkia alalla toimivilta asiantuntijoilta

[https://www.sverigesbyggindustrier.se/arbetsmiljo/statistik-arbetsmiljo\\_6896](https://www.sverigesbyggindustrier.se/arbetsmiljo/statistik-arbetsmiljo_6896)