

Säädösmuutoksia

Valtioneuvoston asetus henkilönsuojainten valinnasta ja käytöstä työssä (voimaan 1. 8. 2021)

- Asetuksella pannaan Suomessa täytäntöön EU:n komission direktiivi 2019/1832, jolla muutettiin henkilönsuojainten käyttöä työssä koskevaa direktiiviä 89/656/EY.
- Asetus vastaa olennaisilta osin nykytilaa, mutta sääntelyä on selkeytetty ja henkilönsuojainten turvalliseen käyttöön liittyviä säännöksiä on täsmennetty .
- Asetuksessa on tarkennettu työnantajan velvollisuutta mm. tarvittavin toimenpitein huolehtia, että suojaimia tosiasiallisesti käytetään koko työsuorituksen ajan sekä suojainten säilyttämisestä ja puhdistamisesta
- STM:n tiedote: <https://stm.fi/-/valtioneuvosto-antoi-asetuksen-henkilonsuojainten-valinnasta-ja-kaytosta-tyossa->

Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (24.8.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset	Aikataulu/ voimaan
Rakennustyön turvallisuutta koskevien säännösten uudistaminen Tarkastelun kohteena ovat erityisesti rakennustyön turvallisuudesta annettu valtioneuvoston asetus (205/2009) sekä työturvallisuuslain (738/2002) rakennustyötä koskevat säännökset	Aiheesta on pyydetty aluehallintovirastojen työsuojelun vastuualueiden näkemykset sekä kuultu työmarkkinajärjestöjä ja muita sidosryhmiä..	Työturvallisuussäännöksiä valmisteleva jaosto on aloittanut työnsä lokakuussa 2020. Käynnissä on muutostarpeiden kartoitus. Jaoston toimikausi 1.9.2020 - 15.9.2022.
Työturvallisuuslain muuttaminen Työmarkkinoiden keskusjärjestöt ovat tehneet 11.6.2019 ehdotuksen valtiovalle ja eräille muille toimijoille säädösmuutosten ja selvitysten tekemisestä sekä toiminnan kehittämisestä perustuen osin vuoden 2017 eläkesopimuksessa (26.9.2014) sovittuihin jatkoneuvotteluihin.	<u>Työnantajan velvollisuutta työn vaarojen selvittämiseen ja arviointiin täsmennettäisiin lisäämällä lain 10 §:n luetteloon uusi kohta, joka koskisi työajan ulkopuolella tapahtuvaa matkustamista.</u> <u>Yötyötä</u> koskevan 30 §:n ensimmäisen momentin, joka koskee työntekijän mahdollisuutta terveydellisten syiden vuoksi vaihtaa työtehtäviä tai siirtyä päivätyöhön, loppuun esitetään lisättäväksi seuraavaa: Jos tämä ei ole mahdollista, työnantajan on, siten kuin tässä laissa säädetään, selvitettävä, voidaanko työn rasitusta vähentää muilla toimilla. Jos työntekijälle ei voida järjestää muuta työtä siten kuin tässä pykälässä edellytetään, hänelle on pyydetessä selvitettävä edellä mainittuja seikkoja, joiden vuoksi työtehtävien vaihtaminen tai siirtyminen päivätyöhön ei ole mahdollista. Lisäksi arvioidaan työturvallisuuslain henkilötietojen käsittelyä koskevien säännösten muutoksia, jotka johtuvat EU:n yleisestä tietosuojasetuksesta. Tavoitteena on saattaa työturvallisuuslaki yhteensopivaksi tietosuojasetuksen kanssa	Asiaa on käsitelty alustavasti työturvallisuussäännöksiä valmistelevassa neuvottelukunnassa (TTN). Jatkovalmistelu tehdään virkatyönä sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla tavoitteena antaa asiassa esitys 2021.

Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (24.8.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset	Aikataulu/ voimaan
Nuoria työntekijöitä koskevat esimerkkiluettelot	<p>Työturvallisuussäännöksiä valmistelevalle neuvottelukunnassa on selvitetty sitä, onko tiedossa muutostarpeita nykyiseen sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille vaarallisten töiden esimerkkiluettelosta (188/2012) ja sosiaali- ja terveysministeriön asetukseen nuorille työntekijöille sopivien kevyiden töiden esimerkkiluettelosta (189/2012).</p> <p>Sosiaali- ja terveysministeriössä selvitetään virkatyönä, onko tarvetta muuttaa nuorille työntekijöille erityisen haitallisista ja vaarallisista töistä annettua valtioneuvoston asetusta (475/2006). Muutostarpeen selvittäminen koskee sitä, onko tarpeen säilyttää velvollisuus lähettää työsuojeluviranomaiselle selvitys nuoren työntekijän valvonnan järjestämisestä ja tarpeellisesta perehdyttämisestä sekä ikärajaa, jolloin työntekijän huoltajalle tulee ilmoittaa etukäteen vaarallisen työn tekemisestä.</p>	Selvitys ja siitä mahdollisesti seuraava asetuksen muuttaminen on tarkoitus toteuttaa vuoden 2021 aikana.
EU:n tietosuoja-asetuksen vaikutus työsuojelusäädöksiin	<p>Sosiaali- ja terveysministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla on selvitetty, mitä muutoksia tietosuoja-asetus aiheuttaa työsuojelulainsäädäntöön. Muutostarpeita on myös käsitelty työturvallisuussäännöksiä valmistelevalle neuvottelukunnassa. Tietosuoja-asetuksen edellyttämät muutokset tarkoitus toteuttaa lainsäädännössä sitä mukaa, kun säädöksiä muutokseen muutetaan. Niiden työsuojelusäädösten osalta, joihin ei kohdistu muita muutostarpeita kuin tietosuoja-asetuksesta johtuvat, on tarkoitettu erillinen hallituksen esitys. Tällä erillisellä esityksellä muutettaisiin työsuojeluhenkilökisteristä annettua lakia (1039/2001), Työterveyslaitoksen toiminnasta ja rahoituksesta annettua lakia (159/1978) ja panostajalakia (423/2016). Tämä työsuojelusäädöksiä koskeva erillinen esitys on valmisteilla ministeriön työ- ja tasa-arvo-osastolla virkatyönä.</p>	Hallituksen esitys pyritään antamaan syksyn 2021 aikana.

Muutoksia työturvallisuussäännöstöön (24.8.2021)

Aihe/ säädökset	Uudet säädökset	Aikataulu/ voimaan
Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain, eräiden teknisten laitteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun lain sekä tulotietojärjestelmästä annetun lain 13 §:n muuttaminen	<p>Työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettua lakia (44/2006) eli ns. valvontalakia on tarkoitus muuttaa Euroopan parlamentin ja neuvoston markkinavalvonnasta ja tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta annetun asetuksen (EU 2019/1020) eli ns. EU:n markkinavalvonta-asetuksen johdosta. Kyseistä asetusta aletaan soveltaa pääosin kesällä 2021. Valvontalakiin ehdotetaan lisättäväksi säännökset koskien uusia markkinavalvontaviranomaisen toimivaltuuksia. Lisäksi eräiden teknisten laitteiden valvonnasta annettuun lakiin ehdotetaan tehtäväksi tarvittavat viittaukset markkinavalvonta-asetukseen sekä asetuksesta johtuvat muutokset seuraamuksia koskevaan sääntelyyn.</p> <p>EU-asetuksen edellyttämien muutosten lisäksi työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annettuun lakiin tehtäisiin eräitä muita tarkennuksia. Esityksellä on muun muassa tarkoitus laajentaa työsuojeluviranomaisten velvollisuutta tehdä ilmoitus poliisille siten, että jatkossa ilmoitus tulisi tehdä myös epäillyistä ihmiskaupparikoksista.</p>	Hallituksen esitys eduskunnalle on tarkoitus antaa 2021.
Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman toteuttaminen	<p>Valtioneuvoston kanslia asetti syksyllä 2017 Terveiden tilojen vuosikymmen -toimenpideohjelman, joka toimeenpannaan vuosina 2018–2028. Ohjelmassa muutetaan arkiympäristöjä hyvinvointia ja terveyttä tukevia elämäntapoja mahdollistaviksi. Hankkeen tavoitteena on julkisiin tiloihin liittyvän terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen. Toimenpideohjelman tavoitteita ovat mm.</p> <ul style="list-style-type: none">• Julkisen rakennuskannan tervehdyttäminen• Sisäilmaan liittyvän oireilun ja sairastavuuden ennaltaehkäisy rakentamisen, viestinnän ja terveydenhuollon keinoin• Sisäilmasta kärsivien hoidon ja kuntoutuksen edistäminen ja sosiaaliturvan selvittäminen• Rakennuksiin liittyvän terveydellisen riskin arvioinnin parantaminen• Osaamisen ja ohjeistuksen lisääminen kattavasti erityisesti terveyden-huollon, rakennusfysiikan, rakennusvalvonnan, kuntotutkimuksen ja hankintaosaamisen alueilla• Rakentamiseen ja kiinteistöjen ylläpitoon liittyvien prosessien vahvistaminen mm. rakennustöiden olosuhteiden hallinnan ja laadunvarmistuksen keinoin.	Sosiaali- ja terveysministeriössä tehdään selvitys , jossa verrataan keskenään työsuojelu- ja terveydensuojelulainsäädäntöä toimintaohjelmaan liittyviltä osilta mahdollisten säädösmuutostarpeiden kartoittamiseksi. Lisäksi selvitetään työsuojeluviranomaisten toimivaltuuksien laajentamista suhteessa rakennusten omistajiin. Selvitysten perusteella ryhdytään säädösvalmistelutoimenpiteisiin.

