

Chat-keskustelu aloitettiin kysymällä toimistoarjen parhaita puolia ja aikomusta palata toimistolle koronatilanteen hellittäessä.



Kysymys 1:

Haluatko palata takaisin toimistolle koronatilanteen hellittäessä? Mikä toimistoarjessa on mielestäsi parasta?

#huomisentoimisto #rakentavasti



”Parhaat puolet molemmista”

Pääosin toimistolle halutaan palata, mutta etätöistäkään ei täysin haluta luopua. Hybridimallista povataan asiantuntijatyön uutta normaalia. Toimistoarjessa parasta kerrottiin olevan ihmiset, kohtaamiset ja keskustelut sekä yhdessä ideointi ja tekeminen. Myös yhteisiä lounastunteja ja kahvitaukoja kollegoiden kanssa kaivattiin. Mainituiksi tulivat myös niin työmatkapyöräily, leuanvetotanko, hauskat hetket kuin ventilointikin.

Ennen chatia olleessa Twitter-kyselyssä kysyttiin, mihin tarkoitukseen toimistoja jatkossa pääasiassa tarvitaan. Kolmannes vastaajista piti annetuista vastausvaihtoehdoista tärkeimpänä yhteishengen luomista, neljännes kokouksia ja tapaamisia sekä noin viidennekset ideointia ja viestintää sekä työhön keskittymistä.

Chatin toinen kysymys liittyi ihmisten kohtaamisiin sopiviin toimistotiloihin. Millainen toimisto sopii parhaiten sosiaaliseen vuorovaikutukseen?



Kysymys 2:

Etätöön pitkittyminen on aiheuttanut monille työyhteisöstä etääntymistä ja innostuneisuuden laskua. Fyysisillä tiloilla on siis psyykinen merkitys. Millaiset toimistot sopivat parhaiten ihmisten kohtaamiseen ja sosiaaliseen vuorovaikutukseen?

#huomisentoimisto #rakentavasti



”Erlaisia tiloja, joiden välillä helppo liikkua”

Vastauksissa korostuivat kotoiset oleskelu- ja taukotilat, jotka sopivat satunnaisiin kohtaamisiin ja yhteen kerääntymiseen. Valtaosa keskustelijoista toivoo toimivia monitoimitiloja, joissa on ryhmätötiloja, puhelinkoppeja, hiljaisia tiloja, vetäytymistiloja, parityötiloja, luovia tiloja jne. Moni peräänkuulutti epämuodollisia ja viihtyisiä toimistotiloja. Vuorovaikutusta ruokkivat myös yhteisöllisyyttä rakentavat sekä oppimiseen ja jakamiseen innostavat tilat.

Seuraavaksi pohdittiin tulevaisuuden työtapoja.



Kysymys 3:

Määrittääkö tila enää työtä? Uskotko organisaatioiden siirtyvän hajautettuun työhön ja hybridimalliin lopullisesti?

#huomisentoimisto #rakentavasti



”Työn pitäisi määrittää tilaa”

Keskustelijat uskovat yritysten siirtyvän pysyvästi hajautettuun työhön ja hybridimalliin. Monet näkevät, että tulevaisuudessa työntekijät saavat vapaammin valita, missä ja milloin työtä tekevät. Tiloilla nähdään kuitenkin yhä olevan merkitystä muun muassa yhteisöllisyyden näkökulmasta eikä siirtymistä pelkästään etätyöhön pidetä todennäköisenä. Viihtyisästä toimistosta voi tulla myös vetovoimatekijä, joka tarjoaa lisäarvoa työntekijöille. Työtilojen uskotaan pienenevän ja muuttavan muotoaan vastaamaan monipuolisia ja muuttuvia tarpeita.

Ennakkoon tehdyissä Twitter-kyselyissä vastaajat uskoivat hajautetun mallin ja joustotyön yleistymiseen. Lähes kolme neljästä vastaajasta oli sillä kannalla, että isojen pääkonttoreiden aika on ohi ja organisaatiot hajauttavat toimintojaan. Toisessa kysymyksessä kahdeksan vastaajaa kymmenestä oli sitä mieltä, että joustotyöstä tulee tietotyön valtavirtaa. Tasan puolet yli 1400 vastaajasta uskoi tähän vahvasti. Isoimpana ajurina joustotyöhön siirtymisessä pidettiin henkilöstön tyytyväisyyttä, joka nousi yli pienemmän tilantarpeen, tuottavuuden sekä rekrytoinnin yli rajojen.

Keskustelijoilta kysyttiin myös ajatuksia toimistotyön ja kotona tehtävän etätyön välimuodoista.

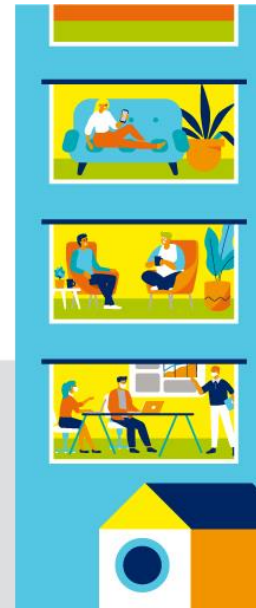


Kysymys 4:

Millaisia toimistotyön ja kotona tehtävän etätyön välimuotoja jatkossa tarvitaan?

Uskotko esimerkiksi toimistohotellien tai taloyhtiöiden yhteiskäyttötilojen yleistyvän?

#huomisentoimisto #rakentavasti



”Toimisto ei ole työn keskiössä, vaan yksi työn tekemisen paikka”

Keskustelijat uskovat uusien kokeiluiden ja innovaatioiden kasvavan vahvasti pandemian jälkeen. Erilaisten co-working-tilojen, toimistohotellien, työntekoon profiloituneiden kahviloiden ja keskeisillä sijainneilla olevien satelliittitoimistojen tarve kasvaa. Tulevaisuudessa ei ole enää väliä omistaako yritys tilat vai ei, sillä tilan tarjoamat mahdollisuudet nousevat keskiöön. Monien mielestä työnantajan tulee kuitenkin jatkossakin tarjota työntekijöilleen jonkinlaiset työtilat, sillä kaikilla ei ole mahdollisuutta esimerkiksi etätyöhön. Työn nähtiin lisäksi muuttuvan tulevaisuudessa monipaikkaisemmaksi ja toisaalta lähemmäksi omaa arkea. Arkea helpottamaan kaivataan työtiloja, jotka ovat lähellä kotia sekä esimerkiksi lasten harrastuksia.

Chatin lopuksi keskusteltiin vielä siitä, millaisia toimistoja pitäisi tulevaisuudessa rakentaa.



Kysymys 5:

Mitä uusien toimistojen rakentamisessa pitäisi huomioida ja mitä sisätilasuunnittelussa pitäisi tehdä toisin kuin aiemmin?

#huomisentoimisto #rakentavasti



”Muunneltavuus on ykkösasia”

Tulevaisuuden toimistojen rakentamisessa tärkeimpänä kriteerinä pidetään muunneltavuutta.

Toimiston tulee sopia monenlaisiin tarkoituksiin ja toisaalta sen pitää myös pystyä muuntautumaan käyttötapojen ja tarpeen mukaan. Toimistoilta toivotaan enemmän hybriditiloja, jotka vastaisivat monenlaiseen työnteon tarpeeseen: yhteiskäyttötiloja, palaveripaikkoja, hiljaisia tiloja sekä esimerkiksi puheluihin soveltuvia tiloja.

Sisätilasuunnittelussa huomioitaviksi asioiksi nousevat mm. akustiikka, valaistus, hyvä ilmanvaihto, terveys ja turvallisuus, huollettavuus, muunneltavuus sekä vähäpäästöisyys. Myös yhteisöllisyyden ja vuorovaikutuksen nähtiin olevan tärkeässä roolissa. Lisäksi tulevaisuuden toimistoissa tulisi huomioida paremmin myös työntekijöiden yksilölliset tarpeet. Sijainti on edelleen tärkeä tekijä.