

Talorakennusteollisuus ry:n jäsenyrityksille

THL:n uudet ohjeet koronatesteistä ja karanteeneista

Terveyden ja hyvinvoinnin laitos THL on päivittänyt ohjeensa koronatesteistä ja karanteeneista. Ohjeet koskevat erityisesti alueita, joissa epidemian pahenemisen vuoksi tartunnanjälijitystä ei enää ole mahdollista tehdä.

Rakennusteollisuus RT on koostanut THL:n linjausten perusteella ohjeistuksen työmaiden sairastumis- ja altistumistilanteisiin. Ne koskevat vastaavalla tavalla sekä rokotettuja että rokotamattomia työntekijöitä ja ovat voimassa koko maan alueella.

Työntekijä sairastuu koronaan

Mikäli työntekijä sairastuu, hänen tulee välittömästi poistua työmaalta ja/tai jäädä kotiin. Lieväoireisten perusterveiden henkilöiden ei ole enää tarvetta hakeutua viralliseen terveydenhuollon koronavirustestiin. Kotitestejä voidaan tarvittaessa tehdä.

Pääsääntöisesti työntekijä voi palata työhön viiden vuorokauden päästä oireiden alkamisesta. Mikäli oireet jatkuvat kauemmin kuin kolme vuorokautta, työntekijä voi palata työhön, kun hän on ollut oireeton vähintään kaksi vuorokautta. Sairaanhoidopiirit antavat tarkempia ohjeita oireista, jotka muodostavat esteen työhön paluulle.

Työntekijä altistuu koronalle

Mikäli työntekijä asuu samassa taloudessa tai yhteismajoituksessa positiivisen kotitestin tehneen kanssa tai on muutoin ollut läheisesti tekemisissä terveydenhuollossa tehdyssä testissä positiivisen tuloksen saaneen kanssa, hänen tulee mahdollisuuksien mukaan välttää kontakteja, kunnes viisi vuorokautta on kulunut sairastuneen henkilön oireiden alkamisesta.

Työntekijä voi kuitenkin jatkaa työskentelyä, mikäli hän on täysin oireeton ja työt voidaan järjestää siten, että lähikontaktien välttäminen on mahdollista. Lisäksi on huolehdittava hyvästä käsihygieniasta ja käytettävä kasvomaskia.

Viranomaiset ovat pääosin lopettaneet tartunnanjälijityksen tautitapausten määrän rajun kasvun vuoksi. Turvallisuuden varmistamiseksi koronavirustartunnalle altistuneiden selvittä-

minen on tässä tilanteessa työmaan pääurakoitsijan ja muiden työmaan työnantajien vastuulla. Samalla on työmaan olosuhteet ja riskitekijät huomioiden arvioitava, miten altistumistilanteissa menetellään ja voidaanko oireettomien työntekijöiden osalta töitä jatkaa.

Mikäli työntekijä on altistunut ja työnantaja määrää hänet jäämään pois työstä, on työnantajan maksettava hänelle tältä ajalta palkkaa. Tartuntatautipäivärahaan ei oikeutta ole, koska kyse ei ole viranomaisen asettamasta karanteenista.

THL:n ohjeet ovat kokonaisuudessaan luettavissa täältä:

<https://thl.fi/fi/-/lievien-koronavirusoireiden-takia-ei-yleensa-tarvitse-kayda-testissa-valta-kontakteja-viiden-paivan-ajan-ja-noudata-alueellisia-ohjeita?redirect=%2Ffi%2F>

Mikäli työntekijä saa terveydenhuollosta henkilökohtaisesti ohjeita esimerkiksi testiin ha-
keutumista, eristyksestä tai karanteenista, tulee näitä ohjeita luonnollisesti noudattaa.

Lisätiedot

Paavo Mattila, puh. 050 545 8794
paavo.mattila@rakennusteollisuus.fi