

TYÖTURVALLISUUDEN LAIMINLYÖNTEIHIN PUUTTUMINEN - TOIMINTAOHJEISTUS

Työturvallisuuden laiminlyöntejä havaitessaan **jokaisella työyhteisössä työskentelevällä on velvollisuus puuttua tilanteeseen** turvallisen työskentelyn takaamiseksi. Yhtiössä eri henkilöstöryhmien kesken sovitaan alla oleva asteittainen **toimintamalli** työturvallisuuden laiminlyönteihin puuttumisesta ja laiminlyöntien toistumisesta aiheutuvista seurauksista. Uusien työntekijöiden kanssa ohjeistus käydään läpi työsopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä ja se otetaan työsopimuksen liitteeksi.

TYÖNTEKIJÄN LAIMINLYÖNTI Toimintaohjeistus	TOIMIHENKILÖN LAIMINLYÖNTI Toimintaohjeistus
1. Suullinen huomautus ja vakava puhuttelu <i>Vastuu: työmaan vastaava työnjohtaja</i>	Suullinen huomautus ja vakava puhuttelu <i>Vastuu: työpäällikkö</i>
2. Kirjallinen varoitus Tiedoksi työpäällikölle <i>Vastuu: työmaan vastaava työnjohtaja</i> Työntekijä poistetaan työmaalta, kunnes laiminlyönti on korjattu Työn keskeytysajalta ei makseta palkkaa	Kirjallinen varoitus Tiedoksi yksikön johtajalle <i>Vastuu: työpäällikkö</i> Tulospalkkion työturvallisuusosion mitätöinti
3. Työsuhteen päättäminen Yhteys henkilöstöpäällikköön <i>Vastuu: työmaan vastaava työnjohtaja ja/tai työpäällikkö</i>	Työsuhteen päättäminen Yhteys henkilöstöpäällikköön Koko tulospalkkion mitätöinti <i>Vastuu: työpäällikkö ja/tai yksikön johtaja</i>

ALIURAKOITSIJAN TYÖNTEKIJÄN TAI TOIMIHENKILÖN LAIMINLYÖNTI

Toimintaohjeistus

- Suullinen huomautus ja vakava puhuttelu** aliurakoitsijan työntekijälle ja aliurakoitsijan työnjohtajalle
Vastuu: työmaan vastaava työnjohtaja
- Aliurakoitsijan työntekijän poistaminen työmaalta** loppupäivän ajaksi
Vastuu: työmaan vastaava työnjohtaja
Kirjallinen reklamaatio sopimuksen vastuuhenkilölle ja urakoitsijan toimitusjohtajan kirjallinen selvitys korjaavista toimenpiteistä ko. yksikön johtajalle
- Aliurakoitsijan työntekijän poistaminen työmaalta pysyvästi**
Henkilö ei enää työskentele työmaalla
Urakkasopimuksen purkaminen ja/tai yrityksen asettaminen toimintakieltoon yhtiön työmailla
Vastuu: työpäällikön ja/tai hankintahenkilön harkinta

Aliurakointiyritykselle langetettava sakkosanktio on **X €**/ kirjallisesti varoitettu työturvallisuuspuute, **X €**/ työn keskeyttäminen ja/tai työmaalta poistettu henkilö ja **X €**/ vakava työturvallisuusriike.

Vakavassa työturvallisuuden laiminlyönnissä, jossa on ilmeinen tapaturman vaaran mahdollisuus, työ keskeytetään välittömästi ja harkitaan toimenpiteitä suoraan ilman varoitusmenettelyä.